

COMPRENDRE LE NOUVEAU DÉCRET QUALIOPI (AOÛT 2026) : LES NOUVEAUTÉS PAR RAPPORT AU RNQ v9

1. PRÉVENTION VSS & DISCRIMINATIONS



- Obligation explicite de **prévenir & traiter les violences sexistes & sexuelles, harcèlement, discriminations** (Ind. 12)
- Procédure de **traitement rapide des ruptures de parcours** liées à ces situations (Ind. 14)
- **Information** renforcée pour apprentis, dont mineurs, **sur signalements** (Ind. 15)

2. ENCADREMENT PÉDAGOGIQUE



- Désignation obligatoire d'un **référé pédagogique** par formation si > seuil d'intervenants (Ind. 19)
- **Supervision pédagogique renforcée** si taux de formateurs permanents < seuil (CFA) (Ind. 20)



* Seuils fixés par arrêtés à venir

3. TRANSPARENCE & MODES D'INTERVENTION



- **Interdiction de mentions trompeuses** sur poursuite d'études (Ind. 1)
- Affichage des **modalités de calcul des indicateurs de résultats** (Ind. 2)
- Inclusion explicite du **portage salarial** (Ind. 27)
- **Traçabilité accrue** dans les **contrats** (Ind. 27)



4. GESTION DES RISQUES & AMÉLIORATION CONTINUE



- Intégration d'une **analyse des risques sur la qualité dans la démarche d'amélioration continue** (Ind. 32)

5. ÉVALUATION PÉDAGOGIQUE EN APPRENTISSAGE



- **Évaluation** des contenus/enseignements par les apprenants **distincte de la satisfaction générale** (Ind. 33)
- **Partage des résultats** avec équipes, **mesure d'efficacité** des actions (Ind. 33)



ENTRÉE EN VIGUEUR : 1^{er} NOVEMBRE 2026

ACTIONS À MENER : Mise à jour documentaire, nouvelles procédures, analyse des risques

évolution

qualité

APRÈS LE DÉCRET : LE PROCESSUS DE MISE EN ŒUVRE QU'EST-CE QUI SE PASSE MAINTENANT ? (AOÛT - NOVEMBRE 2026)

C'EST QUOI LA SUITE ?

